

Uppförandekod

Karlstad kyrkliga stadsmission arbetar för människor som lever i utsatthet och utanförskap. Uppförandekoden gäller för styrelse, medlemmar, volontärer och andra som i någon form representerar föreningen.

Identitet och grundsyn

Karlstad kyrkliga stadsmission utför ett professionellt arbete, utifrån en kristen grundsyn, i enlighet med kyrkornas diakonala uppdrag. Det är tro uttryckt i handling som präglar Föreningen. Arbetet är främst socialt inriktat men även vård, omsorg och utbildning präglar uppdraget. Föreningen erbjuder det lågmälda samtalet om tro och existentiella frågor för den som frågar efter det. Föreningen präglas av respekt för alla människors lika värde, rättigheter och möjligheter.

Etiskt ansvar

Som representant för Föreningen är det självklart att alltid vara ärlig, rättvis och visa integritet. Vi verkar för att detta genomsyrar alla delar av vår verksamhet.

Föreningen arbetar aktivt med att motverka mutor eller bestickning. En god affärsetik upprätthålls genom regelbunden översyn av löpande avtal och upphandlingar av leverantörer.

Inkluderande och mångfald

Vi strävar efter mångfald och att alla medarbetare ska ha likvärdiga anställningsvillkor. Vi ska behandla alla jämlikt och med respekt oavsett etniskt och nationellt ursprung, hudfärg, utbildningsnivå, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning, kön eller religion.

Värdighet och respekt

Samtliga medarbetare, volontärer och deltagare ska erbjudas och ha rätt till en miljö fri från diskriminering, trakasserier, kränkningar, bestraffning och hot.

Oegentligheter

Karlstads Kyrkliga Stadsmission ska i alla lägen arbeta för att förhindra oegentligheter, oavsett om de är direkta eller indirekta. Vi definierar oegentligheter som att utnyttja sin ställning för att otillbörligen uppnå fördel för sig själv eller annans räkning. Oegentligheter kan vara av ekonomisk karaktär men även omfatta andra typer av vinning så som ökat inflytande eller förbättrat rykte eller gynna människor i nära relationer. Det kan också handla om att underlåta att vidta en åtgärd vid misstanke om oegentlighet.

Kriminalitet

Kriminella handlingar som sker inom ramen för våra verksamheter, oavsett vem det riktas mot eller vem som utför dem är oacceptabla och polisanmäls och hanteras inom respektive lagstiftning. Individer som utför handlingarna får stöd i att ändra sina beteenden för att förhindra att de uppkommer igen.

Gåvoinsamling

Föreningen har en Insamlingspolicy som reglerar gåvohantering.

Intressekonflikter & jäv

Föreningens medlemmars privata intressen ska inte påverka deras omdöme eller agerande när de utför sina arbetsuppgifter. Man ska inte heller fatta beslut som medför personlig nytta, vare för sig själv eller nära anhörig. Detta regleras i policyn mot oegentligheter och i den arbetsordning som reglerar styrelsearbetet.

Medlemmar

Vi som arbetar med och för Föreningen är representanter i såväl arbetsammanhang som i privata sammanhang och ska alltid agera utifrån organisationens bästa.

Efterlevnad

Vi kräver att uppförandekoden efterlevs.

Uppförandekodens principer följs löpande upp som en naturlig del i verksamheten. Här har ledning ett särskilt stort ansvar att föregå med gott exempel. En medarbetare eller volontär som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet kan få vägledning av sin chef. Medarbetare eller volontär inom Karlstads Kyrkliga Stadsmission ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden eller lagstiftning. Samarbete med externa parter sker under förutsättning att de inte agerar på ett sådant sätt som strider mot vår uppförandekod. Om en styrelseledamot, medarbetare eller volontär inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till korrigerande åtgärder. Om en samarbetspartner upprepat eller allvarligt bryter mot uppförandekoden kommer samarbetet att avvecklas.

Fastställande och uppdatering

Denna kod ska fastställas av styrelsen årligen