

## Uppförandekod

Karlstad stadsmission arbetar för människor som lever i utsatthet och utanförskap. Uppförandekoden gäller för styrelse, medlemmar, volontärer och andra som i någon form representerar föreningen.

### Identitet och grundsyn

Karlstad stadsmission utför ett professionellt arbete, utifrån en kristen grundsyn, i enlighet med kyrkornas diakonala uppdrag. Det är tro uttryckt i handling som präglar Föreningen. Arbetet är främst socialt inriktat men även vård, omsorg och utbildning präglar uppdraget. Föreningen erbjuder det lågmälda samtalet om tro och existentiella frågor för den som frågar efter det. Föreningen präglas av respekt för alla människors lika värde, rättigheter och möjligheter.

### Etiskt ansvar

Som representant för Föreningen är det självklart att alltid vara ärlig, rättvis och visa integritet. Vi verkar för att detta genomsyrar alla delar av vår verksamhet.

Föreningen arbetar aktivt med att motverka mutor eller bestickning. En god affärsetik upprätthålls genom regelbunden översyn av löpande avtal och upphandlingar av leverantörer.

### Inkluderande och mångfald

Vi strävar efter mångfald och att alla medarbetare ska ha likvärdiga anställningsvillkor. Vi ska behandla alla jämlikt och med respekt oavsett etniskt och nationellt ursprung, hudfärg, utbildningsnivå, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning, kön eller religion. Världighet och respekt Samtliga medarbetare, volontärer och deltagare ska erbjudas och ha rätt till en miljö fri från diskriminering, trakasserier, kränkningar, bestraffning och hot. Oegentligheter i Karlstad Stadsmission ska i alla lägen arbeta för att förhindra oegentligheter, oavsett om de är direkta eller indirekta. Vi definierar oegentligheter som att utnyttja sin ställning för att otillbörligen uppnå fördel för sig själv eller annans räkning. Oegentligheter kan vara av ekonomisk karaktär men även omfatta andra typer av vinning så som ökat inflytande eller förbättrat rykte eller gynna människor i nära relationer. Det kan också handla om att underlåta att vidta en åtgärd vid misstanke om oegentlighet.

### Gåvoinsamling

Föreningen har en Insamlingspolicy som reglerar gåvohantering.

### Intressekonflikter & jäv

Föreningens medlemmars privata intressen ska inte påverka deras omdöme eller agerande när de utför sina arbetsuppgifter. Man ska inte heller fatta beslut som medför personlig nytta, vare för sig



själv eller nära anhörig. Detta regleras i policyn mot oegentligheter och i den arbetsordning som reglerar styrelsearbetet.

## Medlemmar

Vi som arbetar med och för Föreningen är representanter i såväl arbetssammanhang som i privata sammanhang och ska alltid agera utifrån organisationens bästa.

Föreningens styrelse och medlemmar ansvarar för att denna uppförandekod efterlevs.